

Formation Coach

Pré – requis

Il est impératif d'avoir débuter la recherche de son Enneatype à travers soit :

- des lectures,
- un questionnaire adressé une semaine avant la formation,
- un typage d'une heure.

En pratique



Lieu

Durée

Horaires

Paris 50 rue de la
chaussée d'Antin
3 jours en 2+1 (21
Heures)
9h00 à 17h30
5 et 6 Février, 25 mars



Formateur

Emmanuel

LOEVENBRUCK

07 70 18 15 33

e.loevenbruck@pascal.fr

Frédéric HAUMONTE

06 68 74 35 35

f.haumont@pascal.fr

€ Prix

750 € + option 100 €
(typage en pré-
requis)



Coacher avec L'Ennéagramme



Objectifs

Optimiser sa posture de coach. Accompagner avec ses talents innés, développer ses potentiels « naturels », être vigilant sur ses travers. Savoir s'appuyer sur les forces du coaché, comprendre ses mécanismes de défense, les rendre conscient et les adoucir pour faire naître de nouveaux comportements.



Public

Toute personne formée aux bases du coaching



Compétences visées

Savoir comprendre et analyser la dynamique du coaché et ainsi choisir les outils de coaching les plus adaptés. Savoir identifier, partager et éventuellement réorienter les comportements négatifs vers des comportements positifs en utilisant l'Ennéagramme.



Programme

Comprendre son propre fonctionnement et découvrir celui des autres grâce à l'Ennéagramme.

A travers la découverte du système d'études de la personnalité et l'identification de sa propre personnalité, comprendre l'influence de nos comportements sur la relation avec les autres. Analyser et reconnaître notre dynamique et celle de nos interlocuteurs à travers la description des différents types de personnalité.

Utiliser une stratégie de communication efficace avec l'Ennéagramme

Agrandir nos capacités d'interaction avec autrui en utilisant le canal de communication et la partie de personnalité appropriée

Nourrir, impacter positivement la motivation du coaché en comprenant comment nourrir les besoins psychologiques pour soi et autrui

Identifier et nourrir les besoins psychologiques, les siens et ceux des coachés pour impliquer positivement chacun dans le processus d'accompagnement

Prévenir les situations difficiles

Repérer les premiers signaux de stress et mettre en place les processus relationnels pour décriper et faire revenir à l'équilibre la ou les personnes accompagnées